

ESTADO LIBRE ASOCIADO DE PUERTO RICO
CONSEJO DE
**DESARROLLO
OCUPACIONAL**
Y RECURSOS HUMANOS

www.cdorh.org

puertoricotrabaja.com

**Iniciativa de Creación y Desarrollo de
Fuerza Trabajadora Verde
y
Patronos Verdes**

Octubre 2009

 RECOVERY.GOV



<http://buengobiernopr.com/>



Sobre el Consejo

- El Consejo de Desarrollo Ocupacional y Recursos Humanos es un organismo público creado en virtud de Ley Núm. 97 del 18 de diciembre de 1991, según enmendada.
 - El Consejo fue redenominado como tal y adscrito al Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, por virtud del Plan de Reorganización Núm. 2, de 4 de mayo de 1994.
 - Es la agencia delegada para administrar los fondos bajo el Título I de la Ley de Inversión en la Fuerza Trabajadora (WIA por sus siglas en inglés).

Misión y Visión

- La Visión del Consejo es ser el principal organismo asesor del desarrollo ocupacional para mantener a Puerto Rico competitivo ante la demanda de una economía globalizada.
- La Misión del Consejo es planificar, coordinar y administrar estrategias dirigidas al desarrollo ocupacional y fortalecimiento de la fuerza trabajadora.

¿Qué es WIA?

La Ley de Inversión en la Fuerza Trabajadora (WIA por sus siglas en inglés), provee el marco conceptual para un sistema de preparación ocupacional y empleo de la fuerza trabajadora, diseñado para alcanzar las necesidades de los patronos, de personas buscando empleos y aquellos que quieran reforzar sus carreras ocupacionales.

Principios de la Ley WIA

- 1) Los Programas de Adiestramiento y Empleo deben ser diseñados y manejados a nivel local, donde las necesidades de los patronos y la fuerza trabajadora son mejor entendidas.
- 2) Los clientes deben poder y acceder, a información del mercado laboral, servicios de empleo, educación y adiestramiento, en una localización cerca de sus vecindarios.
- 3) Los clientes deben tener opciones para decidir sobre programas de adiestramiento, adaptados a sus necesidades y a las instituciones educativas que provean dichos servicios.
- 4) Los clientes tienen el derecho a obtener información sobre el desempeño de las instituciones educativas escogidas.
- 5) **Los Patronos** proveerán información, liderazgo y jugarán un rol activo, asegurando que el sistema prepare a las personas para trabajos de hoy y del futuro.

Los Siete Principios de WIA

- 1) Agilizar los servicios a través una mejor integración a nivel local en un sistema servicios de ***Gestión Única***.
- 2) Apoderamiento de las personas de diferentes maneras
- 3) ***Acceso Universal***
- 4) Indicadores de Ejecución mejoradas
- 5) Rol importante para las **Juntas Locales de Inversión en la Fuerza Trabajadora** y el **Sector Privado**
- 6) Flexibilidad a nivel Estatal y Local
- 7) Programas para Jóvenes mejorados, enlazados cada vez más con las necesidades de las áreas de mercado laboral y los diversos programas y servicios para jóvenes en la comunidad.

Sistema de Gestión Única de Inversión en la Fuerza Trabajadora

- Servicios para Adultos y Trabajadores Desplazados
- Servicios a Jóvenes
- Unidad Estatal para Trabajadores Desplazados y Patronos
- Programa de Asistencia por Ajuste en el Comercio (TAA)
- Programa de Boletos para Trabajo - "Ticket to Work"
- Programa de Navegadores para personas con discapacidades
- **Servicios a Patronos**

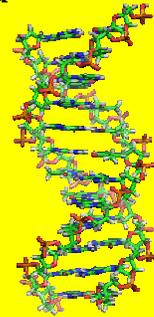
INNOVACION



- Los expertos en desarrollo de la Fuerza Laboral, estiman que el primer frente de acción, es regional, donde los negocios crean ventajas competitivas, colaborando con investigadores, empresarios y entidades gubernamentales. Esto proviene de la habilidad de transformar nuevas ideas y conocimientos en servicios avanzados y productos de calidad – en otras palabras, **INNOVAR.**

Empresarismo e Innovación

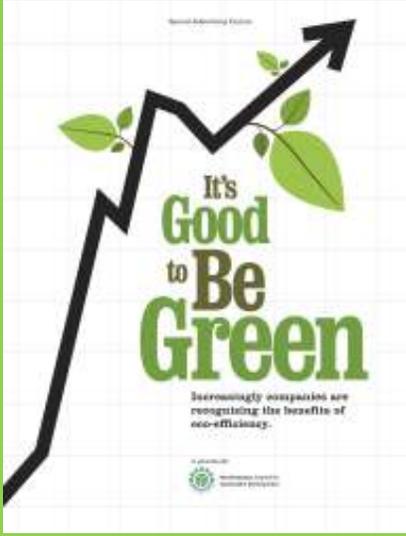
- El Empresarismo juega un rol crítico, generando innovación. Se ha identificado que en los nuevos empresarios, se representa más de la mitad de toda la innovación tecnológica, que a su vez potencia la competitividad.



Actividades Permitidas

- Contacto con patronos potenciales, con el propósito de colocar en empleo a participantes de WIA.
- Participación dentro de Asociaciones de Negocios (Tal cómo Cámaras de Comercio, **MIDA**), Asociaciones Laborales y Centros de Recursos.
- Participación del Personal de WIA, en Juntas y Comisiones de Desarrollo Económico

Empleos Verdes
“Green Jobs”



Negocios Verdes
“Green Business”

¿Porqué Verde?

- Recuperación Económica
- Marco legal federal, estatal, municipal, G8, ONU
- Competitividad Económica
- Independencia energética
- Salvar el planeta
- Eco-Equidad



Necesidad de Transformación de los sectores industriales y grupos ocupacionales

- Generación de energía/Eficiencia/Seguridad
 - Energía Renovable/Energía Verde
 - Manufactura sustentable
 - Construcción
 - Transportación
- Protección Ambiental
 - Vigilancia Gubernamental
 - Manejo de Aguas
 - Manejo de Materiales y Desperdicios Sólidos

La Economía Verde

La economía verde enmarca la actividad económica, relacionada a;

- La disminución del uso de combustibles fósiles,
- La disminución de la contaminación y emisiones de gases invernaderos
- El mejoramiento de la eficiencia en el consumo de energía
- La utilización de materiales reciclables, y
- El desarrollo y la adopción de fuentes de energía renovables

Greening of the World of Work: Implications for O*NET®-SOC and New and Emerging Occupations

Referencia



Empleos Verdes

Grupo de empleos, encontrados en más de un establecimiento, en los cuales hay un grupo común de tareas que se llevan a cabo o, se relacionan en términos de objetivos similares, metodologías, manejo de materiales, productos, acciones a tomar o características de trabajadores.

El “enverdecimiento” de las ocupaciones se refiere, a la extensión en las cuales, actividades económicas y tecnologías, mejoran la demanda por ocupaciones existentes, que dan forma al trabajo y requerimientos a trabajadores, necesarias para el desempeño ocupacional, o generan requerimientos únicos para los tipos de trabajo.

Tres categorías ocupacionales dentro de los trabajos verdes

- ❖ Ocupaciones verdes con **demanda incrementada**
- ❖ Ocupaciones verdes con **destrezas mejoradas**
- ❖ Ocupaciones verdes **nuevas y emergentes**

Ejemplos de ocupaciones verdes con demanda incrementada

- Electricistas
- Soldadores
- Conductores de autobuses
- Camioneros
- Celadores de línea
- Trabajos de aislamiento y reparación de pisos y techos
- Mecánicos e instaladores de Refrigeración
- Delineantes
- Carpinteros
- Químicos
- Representantes de servicio al cliente
- Ingenieros químicos, industriales, computadoras.

Ejemplos de ocupaciones verdes con destrezas mejoradas

- Ingenieros eléctricos, mecánicos, civiles, nucleares y ambientales
- Técnicos automotrices
- Analistas financieros
- Trabajadores de construcción
- Arquitectos
- Trabajadores de mantenimiento y reparación
- Reporteros
- Relacionistas públicos
- Planificadores urbanos
- Vendedores
- Trabajadores de remoción de materiales peligrosos

Ejemplos de ocupaciones verdes nuevas y emergentes

- Técnicos de procesamiento de biocombustibles
- Instaladores de placas fotovoltaicas
- Técnicos en plantas de energía solar
- Vendedores de equipo relacionado a energía solar
- Ingenieros en energía solar
- Técnicos en servicios de energía eólica y turbinas de viento
- Auditores energéticos
- Instaladores y técnicos en Climatización de Hogares y Edificios
- Corredores de bolsa especializado en asuntos energéticos.

¿Qué sectores industriales “generan” Empleos Verdes?

Sector Industrial Principal NAICS (North American Industrial Classification System)	Empleos Verdes
Agricultura, Silvicultura y Pesca/Caza	SI
Minería	SI
Utilidades	SI
Construcción	SI
Comercio Mayoristas	SI
Informática	SI
Finanzas y Seguros	SI
Bienes raíces, alquiler y “Leasing”	SI
Servicios profesionales, Científicos y Técnicos	SI
Gerencia de Compañías y Empresas	SI
Administración y Manejo de Desperdicios Tóxicos	SI
Servicios Educativos	SI
Cuidado de Salud y Asistencia Social	SI
Artes, Entretenimiento y Recreación	SI
Hotelería y Servicios de Comidas	SI
Otros Servicios (excepto Administración Pública)	SI
Administración Pública	SI
Manufactura	SI
Comercio Minoristas	SI
Transportación y Almacenaje	SI

¿Qué grupos ocupacionales tienen Empleos Verdes?

Grupo Ocupacional Principal O*Net Versión 2009	¿Hay empleos clasificados verdes dentro del grupo?
Gerenciales	SI
Operaciones de Negocios y Financieras	SI
Computadoras y Matemáticas	SI
Arquitectura e Ingeniería	SI
Ciencias Vivas, Ciencias Físicas y Ciencias Sociales	SI
Servicios Comunitarios y Sociales	SI
Legal	SI
Educación, Adiestramientos y Bibliotecología	SI
Artes, Diseño, Entrenamiento, Deportes y Medios	SI
Cuidado de Salud y Técnicos en el Cuidado de la Salud	SI
Apoyo al Cuidado de Salud	SI
Servicios Protectivos	SI
Preparación y Servicio de Comida	SI
Limpieza y Mantenimiento de Edificios y Terrenos	SI
Servicios en el Cuidado Personal	SI
Ventas y Relacionados	SI
Labores Oficinescas y de Asistencia a la Administración	SI
Trabajos en Fincas, Pesca y Silvicultura	SI
Construcción y Extracción	SI
Instalación, Mantenimiento y Reparación	SI
Producción	SI

El Marco Legal

Legislación Federal

- Nueva Sección de WIA- Sec 171(e) (1)(B))
- The American Recovery and Reinvestment Act of 2009(ARRA)
- Trade and Globalization Assistance Act of 2007 (TGAA)
- Clean Air Act of 1990:
- Clean Water Act of 1972:
- Comprehensive Environmental Response, Compensation, and Liability Act of 1980 (and Superfund Amendments and Reauthorization Act [SARA] of 1986):

Legislación Estatal (parte...)

- **Ley 73 del 2008** - Ley de Incentivos Económicos para el Desarrollo de Puerto Rico
- **Ley 229 de 2008** - Promover la eficiencia en el uso de energía y recursos de agua en las edificaciones del ELA
- **Ley 114 de 2007** - Para ordenar y autorizar a la AEE a establecer un programa de medición neta (net metering)
- **Ley 248 de 2008** - Ley de incentivos contributivos para el desarrollo de energía solar en PR
- **Ley 30 de 1997** - Ley de Compras de equipo de alta eficiencia energética
- **Ley 325 de 2004** - Ley para el desarrollo de Energía Renovable
- **Ley PURPA de 2006** - para establecer convenios entre la Autoridad de Energía Eléctrica (AEE) y productores de energía mediante la conversión de desperdicios sólidos utilizando tecnologías termales; y para otros fines.

“El propósito de estos fondos, es adiestrar continuamente a los trabajadores(as), en las destrezas requeridas por las industrias emergentes de eficiencia energética y energías renovables.”

Negocios Verdes

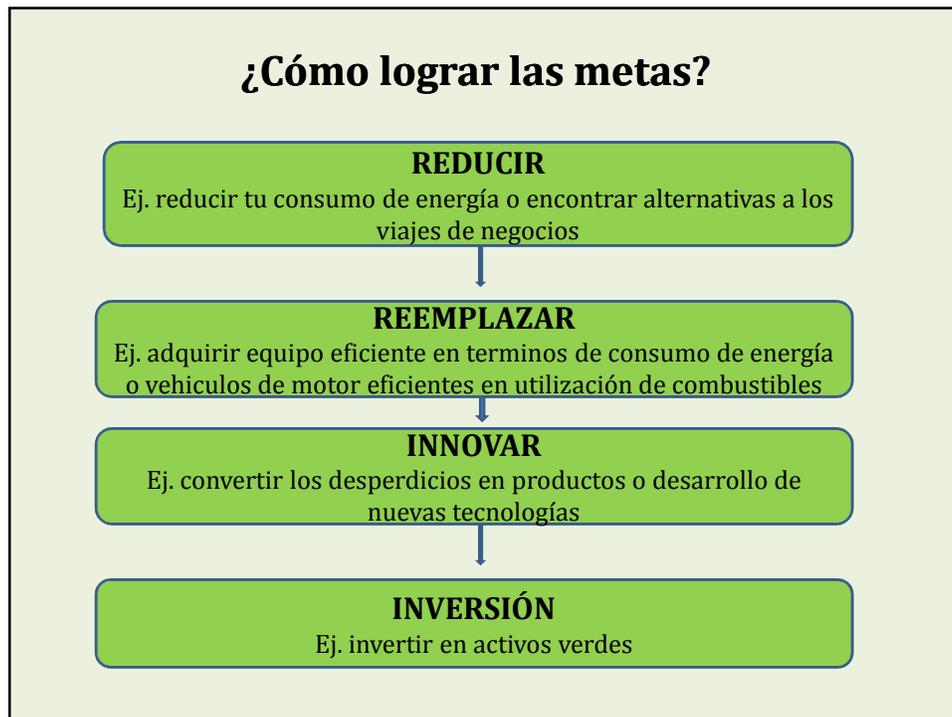
Comprometiéndonos

Tomado del libro "Green Business" de Bibi Van Der Zee, DK

PENSANDO VERDE

Por la Vía Rápida (Fast Track)	Fuera de la Vía (Off Track)
Buscar potencial y posibilidad	Tratar de buscar las razones del porqué no ir por la vía verde
Estar preparado para evaluar las actividades de su compañía de forma transparente y honesta	Buscar maneras que se pueda enmascarar los problemas en vez de trabajar con estos
Entusiasmarse junto a su grupo de trabajo sobre el proceso de reverdecer	Pensar que podemos acelerar el proceso sin estar seguro que todo el mundo está comprometido
Adoptar una actitud de que se puede hacer sobre afrontar el problema del calentamiento global	Ponernos ansiosos, incluyendo a nuestro equipo de trabajo sobre el tema ambiental

¿Cómo lograr las metas?



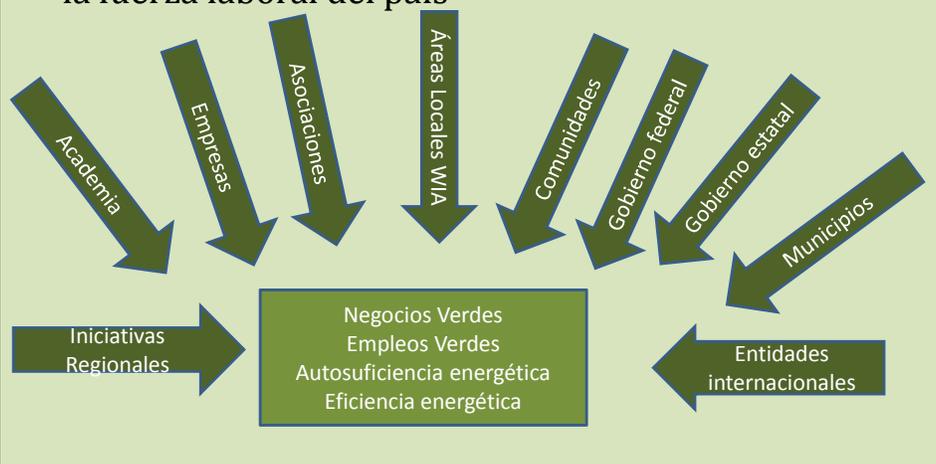
¿Qué hacer?

“Los programas de adiestramientos prepararán personas en carreras en cualquiera de los siete sectores de eficiencia energética e industrias de energía renovables”

1. Edificios eficientes en términos de energía, construcción e industrias de actualización/modernización de equipos
2. La industria de energía eléctrica renovable
3. La industria de eficiencia energética en vehículos de motor
4. La industria de los biocombustibles
5. La industria de la deconstrucción y uso de materiales
6. La industria de la evaluación de eficiencia energética
7. Manufactureros que producen productos sustentables utilizando procesos y materiales ambientalmente sustentables.

¿Qué hacer?

Necesidad de crear **Alianzas Innovadoras** para el desarrollo eficiente y efectivo del talento de la fuerza laboral del país



Ejemplos de Negocios Verdes Emergentes

- ◆ Climatización de hogares y edificios
- ◆ Manufactura y/o Instalación de Paneles Solares / Calentadores Solares
- ◆ Instalación de Postes Solares
- ◆ Instalación de Molinos de Viento
- ◆ Instalación y mantenimiento de techos y paredes exteriores verdes
- ◆ Venta/Mantenimiento/Reparación de vehículos híbridos/ eléctricos.
- ◆ Industrias de Reciclaje
- ◆ Programas educativos enfocados en ilustrar sobre los beneficios al consumidor de la conservación de energía eléctrica, Las 5 R, conservación ambiental, climatización, energía solar/eólica, biocombustibles
- ◆ Generación/venta de electricidad con fuentes renovables
- ◆ Servicios de auditoría energética
- ◆ Construcción "verde"

Categorías de Material Reciclable

- ❖ Aceite Usado de Motor
- ❖ Aceite Vegetal (de cocina)
- ❖ Baterías de Autos (plomo-ácido)
- ❖ Bio sólidos / Cienos (lodos)
- ❖ Cartón
- ❖ Cartuchos de Impresora
- ❖ Equipos Electrónicos (computadoras, TVs, DVD, VHS, etc)
- ❖ Escombros de Hormigón y
- ❖ Lámparas Fluorescentes (bombillas)
- ❖ Mattress
- ❖ Metales Ferrosos (enseres, autos, varillas, etc
- ❖ Metales no Ferrosos (cobre, aluminio, bronce, etc
- ❖ Neumáticos
- ❖ Paletas de Madera
- ❖ Papel
- ❖ Periódico
- ❖ Plástico
- ❖ Residuos de alimento
- ❖ Residuos de jardinería / Material vegetativo
- ❖ Vidrio

Centros de Acopio y
Empresas de Reciclaje que
la Autoridad de
Desperdicios Sólidos (ADS)
ha identificado.

Áreas Locales WIA/ARRA/TGAA

- **Municipio de San Juan (SEA)**
Avenida Ponce de León 1205, parada 18 Santurce, San Juan, PR
Teléfonos; (787)289-0460
<http://www.empleosensanjuan.com/index.cfm>
- **Consortio Bayamón/Comerío**
Calle Palmer Esquina Dr. Veve #10
Antiguo Edificio Olazábal (frente a Plaza de Recreo)
Bayamón, P. R. 00960
Tel. 787-785-4202, 787-787-6750
www.wiabayamoncomerio.com
- **Agencia Municipal de Oportunidades de Empleo
Municipio de Carolina**
AMOE - Municipio de Carolina
Avenida Muñoz Rivera, Esquina Molinillo
Edificio Jesus T. Piñeiro, Tercer Piso Carolina, PR 00986
Teléfonos; (787)752-4090, Fax (787)701-1375

Áreas Locales WIA/ARRA/TGAA

- **Consortio Guaynabo/Toa Baja**
Calle José Julián Acosta
Torre Municipal City Hall
Quinto Piso
Guaynabo, P. R. 00969
Tel. 787-720-6835 <http://cgthwia.com/index.html>
- **Alianza Municipal de Servicios Integrados Caguas/Guayama**
Avenida Gautier Benitez
Consolidated Medical Plaza
Piso 5 Oficina 501
744-5329 Cuadro
www.amsi.gov.pr
- **Consortio de La Montaña**
Calle José De Diego Final
Salida hacia Comerio
Cidra, P. R. 00703
Tel. 787-739-1370
www.cmontana.com

Áreas Locales WIA/ARRA/TGAA

- **Municipio de Ponce**
Calle Isabel #6163
Edificio Santa María
Ponce, P. R. 00733
Tel. 787-840-2900
- **Consortio del Noroeste (AMARAIS)**
Ave. Victoria # 515
Aguadilla, P. R.
Tel. 787-882-2500,4075
- **Consortio Norte Central (Arecibo)**
Consortio Norte Central Arecibo (CONOCE)
Frente a la Plaza de Recreo de Arecibo
PO Box 9933 Arecibo PR 00613
Teléfonos; (787) 879-4439, Fax. (787) 898-6255
TTY (787)815-0061
- **Consortio Norte Central Dorado/Manatí**
Carr. 670 Km. 4
Manatí, PR 00674
787-884-4055 <http://www.cmdnc.org>
- **Consortio del Noreste**
Carr. 3 Zona Industrial Las Flores
Rio Grande, PR 00745
Tel. 787-888-3030
<http://main.cne.gov.pr/>

Áreas Locales WIA/ARRA/TGAA

- ***Consortio del Sureste***
Calle José De Diego #110
San Lorenzo, PR. 00754
Tel. 787-937-0000
- ***Consortio Sur Central (ASIFAL)***
Calle Baldorioty # 5
Coamo, P. R. 00769
Tel. 787-803-0119/0147/0137/0130/0129
www.surcentral.org
- ***Consortio del Suroeste***
Carr. # 2
Plaza Pitito
San Germán, P. R.
Tel. 787-892-1000,2104
- ***Consortio Mayagüez/Las Marías***
63 Calle Martínez Nadal Norte
Mayagüez, P. R. 00680-5407
Tel. 787--265-3737



puertoricotrabaja.com

¡GRACIAS!

René González Hiraldo MPA rgonzalez@cdorh.org

Consejo de Desarrollo Ocupacional y Recursos Humanos
787.754.5504, extensión 290